Determinazione del Monte ore annuo

Il monte ore annuo convenzionale è desumibile dal CCNL applicato.

Ai fini del calcolo del costo orario, deve essere decurtato delle ore relative a ferie, permessi retribuiti, riposi per festività soppresse e per festività cadenti in giorni lavorativi.

A solo titolo esemplificativo, per la determinazione delle ore annue da assumere a divisore, si procede nel modo seguente:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Calcolo del monte ore annuo di lavoro** | | |
| **Ore di lavoro**  **Convenzionali da CCNL** | **52 settimane x AA ore settimanali contrattuali** | **AA1 ore annue +** |
| **Ore non lavorate** | **Ferie (XX giorni x 8 ore)** | **YY ore -** |
| **Permessi retribuiti (X1 giorni x 8 ore)** | **Y1 ore -** |
| **Riposi per festività soppresse (X2 giorni x 8 ore)** | **Y2 ore -** |
| **Festività cadenti in giorni lavorativi (X3 giorni x 8 ore)** | **Y3 -** |
| **TOTALE MONTE ORE ANNUO CONVENZIONALE** | | **AA1 – YY - Y1 -Y2-Y3 =** **MONTE ORE ANNUO** |

Pertanto il costo orario sarà dato dal rapporto tra il costo annuo lordo e il monte ore annuo di lavoro convenzionale:

Costo orario **= Costo annuo lordo**

**------------------------**

**Monte ore annuo**

Il costo orario così ottenuto, moltiplicato per il numero delle ore prestate rappresenta il costo della retribuzione da erogare.