



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle
Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Il Dirigente Generale

Prot. N° 10775/US1/2015

Palermo 03/03/2015

Ai Servizi C.p.I.

Ai Centri per l'Impiego
LORO SEDI

Linee guida per l'attuazione della Garanzia Giovani

In data 2 marzo c.a. è stato pubblicato, sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro, l'elenco dei soggetti che hanno presentato la propria candidatura come soggetti attuatori di cui all'*Avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti attuatori di tirocini extracurricolari anche in mobilità interregionale/transnazionale*, pubblicato il 28 gennaio 2015.

L'elenco, non essendo previsti limiti temporali, sarà soggetto a periodico aggiornamento, sino al completo esaurimento delle risorse destinate alla misura, pari a € 50.655.723,22

Ai fini della immediata attuazione della procedura e per consentire l'avvio della fase di incrocio tra la domanda e l'offerta di tirocinio, si forniscono le seguenti indicazioni:

I giovani che hanno aderito a Garanzia Giovani, già presi in carico e profilati dai Centri per l'impiego (d'ora in poi C.P.I.), dovranno inviare via e-mail o recandosi al C.P.I. competente, **l'allegato A** alle presenti linee guida, nel quale sarà riportato il soggetto attuatore o più soggetti attuatori tra quelli già pubblicati, ivi inclusi gli stessi C.P.I., unitamente al proprio CV in formato europeo o alla sua scansione in formato .pdf, se inviato via mail.

A tal fine si pubblica, contestualmente, l'elenco degli indirizzi di posta elettronica dei C.P.I. del territorio regionale.

I C.P.I. provvederanno all'inoltro degli elenchi dei giovani, unitamente alla SAP e alle risultanze del profiling, all'indirizzo di posta elettronica del soggetto attuatore prescelto da ciascun giovane, scaricabile dall'elenco pubblicato sul sito del Dipartimento Lavoro.

I soggetti attuatori dovranno comunicare al Dipartimento Lavoro l'elenco dei soggetti ospitanti che aderiscono o aderiranno all'iniziativa e dei profili, compilando **l'allegato B** alle presenti linee guida e, dopo aver ricevuto dai C.P.I. le informazioni anagrafico professionali, le risultanze del profiling del giovane e il C.V., dovranno contattare i candidati, previa verifica della rispondenza dei requisiti soggettivi con quelli richiesti dal datore di lavoro, al fine di perfezionare l'incrocio.

L'attivazione dei tirocini potrà essere richiesta altresì direttamente dai datori di lavoro che possono individuare il giovane tra quelli che hanno aderito al piano, sono stati presi in carico e profilati dal C.P.I., che in tale ipotesi rappresenta il soggetto proponente.

In entrambi i casi l'attivazione del tirocinio avverrà secondo la procedura e le modalità già previste dalle relative circolari regionali e nel rispetto delle norme di legge e delle linee guida adottate dalla conferenza stato regioni.

Il soggetto proponente, una volta individuato il profilo del giovane da associare al soggetto ospitante, trasmetterà al C.P.I. competente la documentazione necessaria alle verifiche di rito, concluse positivamente le quali, lo stesso soggetto proponente procederà alla sottoscrizione della convenzione e del progetto formativo, **allegato C** da trasmettere al medesimo C.P.I.



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle
Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Il Dirigente Generale

Nell'ipotesi in cui le sede operativa del soggetto ospitante non corrisponda al territorio di competenza del C.P.I. che ha preso in carico il giovane, la trasmissione della documentazione deve essere effettuata verso entrambi gli uffici.

Unitamente alla documentazione che precede, il soggetto attuatore deve fare pervenire al CPI della sede operativa del soggetto ospitante, **l'allegato D**, contenente le informazioni necessarie all'INPS per potere effettuare le erogazioni conseguenti.

Ai giovani verrà corrisposta dall'INPS, con cadenza bimestrale una indennità di partecipazione pari ad € 500 lordi per ogni mese di tirocinio.

I soggetti promotori in base alla classificazione di profilazione del giovane percepiranno dall'INPS un benefit ricompreso in un range finanziario che va dai 200 ai 500 Euro per ogni tirocinio attivato, secondo la seguente tabella:

Remunerazione a risultato in base al profiling del giovane e delle differenze territoriali [€]			
BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
200	300	400	500

Qualora il datore di lavoro dopo la conclusione del tirocinio proceda all'assunzione del giovane allo stesso competerà, sempre per il tramite dell'INPS, un bonus occupazionale commisurato alla tipologia contrattuale instaurata.

Parametro di costo

Il sistema di bonus può essere così strutturato:

	BONUS ASSEGNATI IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Contratto a tempo determinato o somministrazione superiore o uguale a 6 mesi *			1.500	2.000
Contratto a tempo determinato o somministrazione maggiore o uguale a 12 mesi *	-	-	3.000	4.000
Contratto a tempo indeterminato *	1.500	3.000	4.500	6.000

Si precisa che il bonus assunzionale è aggiuntivo rispetto alle analoghe misure agevolative previste dalle norme nazionali.

I C.P.I. comunicheranno all'INPS ogni modifica e/o variazione inerente il tirocinio.



Il Dirigente Generale
Anna Rosa Corsello