



Informativa sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08 e s.m.i..

Come noto ormai con il D. Lgs. 81/08, e recentemente con il nuovo Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, le imprese sono tenute ad adottare una serie di obblighi in merito alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

**Ma, ad oggi, un'azienda che cosa deve fare concretamente per essere in regola?
Quale formazione deve essere effettuata per non incorrere in sanzioni?**

Innanzitutto precisiamo che

INDIPENDENTEMENTE DA CHI E' SOGGETTO O MENO ALLA SICUREZZA, L'AZIENDA DEVE SEMPRE ESSERE IN POSSESSO di:

- Conformità impianto elettrico,
- Conformità e manutenzione impianto termico (caldaia),
- Verifica Impianto di messa a terra,
- Agibilità locali,
- Estintori,
- Cassetta primo soccorso,
- Utilizzo attrezzature di lavoro conformi alle norme vigenti,

Sono ESCLUSE dagli obblighi previsti per la sicurezza SOLO:

le ditte individuali senza dipendenti e le imprese familiari.

n.b. laddove i componenti dell'impresa familiare assumano la veste di lavoratori, con un vero e proprio rapporto di subordinazione, al titolare dell'impresa familiare, nella sua qualità di datore di lavoro e garante rispetto agli altri componenti, **faranno capo gli obblighi di adottare tutte le misure di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.**

Sono invece SOGGETTI AGLI OBBLIGHI previsti per la sicurezza e salute negli ambienti di lavoro tutti gli altri:

Le ditte individuali con dipendenti e tutte le società, con o senza dipendenti.

Adempimenti obbligatori:

Sorveglianza Sanitaria Preventiva e Periodica

D. Lgs. 81/08 e s.m.i..

consiste nelle visite mediche preventive e poi periodiche ai dipendenti per il rilascio dell'idoneità alla mansione specifica, ove previste.

Area Tecnica

D. Lgs. 81/08 e s.m.i..

Documento di valutazione dei rischi aziendali Individuazione dei rischi presenti sul lavoro e sui possibili rimedi, - va aggiornato in caso di variazione significativa dell'apparato aziendale, o comunque ogni 4 anni.

Nel caso di costituzione di nuova impresa il DVR potrà essere redatto entro 90 gg.

Documento di valutazione stress lavoro correlato Individuazione dei rischi presenti sul lavoro e sui possibili rimedi, - va aggiornato in caso di variazione significativa dell'apparato aziendale, o comunque ogni 2 anni.



Corsi di Formazione Obbligatoria

D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e dell'Accordo Stato, Regioni e Province Autonome del 21/12/2011

Nel dettaglio, i corsi che il personale di un'azienda dovrà frequentare sono:

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP Rischio Basso, Medio, Alto)

Questo corso, reso obbligatorio già dal D. Lgs 626/94, deve essere frequentato dal datore di lavoro che assume direttamente l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il corso prevede la frequenza un monte di 16/32/48 ore in base al rischio aziendale. **L'aggiornamento è quinquennale.**

Con l'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 chi già ha effettuato il corso di RSPP per datore di lavoro, prima del 1996, dovrà effettuare l'aggiornamento, entro il 26 gennaio 2014.

Mentre chi ha effettuato il corso di RSPP per datore di lavoro, dopo il 1997 fino al 26 gennaio 2012, allora dovrà effettuare l'aggiornamento entro la scadenza del 26 gennaio 2017.

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Viene nominato dai dipendenti in una riunione specifica e deve essere disponibile ad accettare l'incarico. Tale nominativo deve essere segnalato all'INAIL dal vostro ufficio paghe. Dopo la nomina dell'RLS, il datore di lavoro deve provvedere alla sua formazione con un corso di 32 ore, è previsto un **aggiornamento annuale superati i 15 dip.**

Addetto al Primo Soccorso e Pronto Soccorso (PPS) classe B/C, ed A.

In merito al Primo Soccorso aziendale, ricordiamo che l'azienda dovrà formare almeno un addetto al primo soccorso aziendale, per ogni unità produttiva. La persona da individuare per ricoprire questo ruolo, è opportuno sia qualcuno che sia presenza fisica continuativa in azienda. La formazione prevista si esplica in un corso della durata di 12/16 ore con una lezione di **aggiornamento triennale.**

Addetto alla Gestione delle Emergenze Antincendio (GEA) (Rischio Basso, Medio, Alto)

In merito all'antincendio, ricordiamo che l'azienda dovrà formare almeno un addetto all'antincendio, per ogni punto vendita. La persona da individuare per ricoprire questo ruolo, è opportuno sia qualcuno che sia presenza fisica continuativa in azienda. La formazione prevista si esplica in un corso della durata di 4/8/16 ore. **Aggiornamento triennale.**

Formazione specifica dei Lavoratori Rischio art. 37 (Rischio Basso, Medio, Alto)

Questa è la maggiore novità apportata dall'accordo Stato-Regioni e prevede la formazione obbligatoria per tutti i lavoratori occupati (dipendenti, soci, collaboratori,...), il corso per lavoratori è strutturato in due moduli una formazione generale, e una formazione specifica, il monte ore varia in base al tipo di rischio aziendale. **L'aggiornamento previsto è quinquennale.** Tale percorso formativo deve essere completato entro i 60 giorni dall'assunzione.

Oltre a quanto su indicato, le aziende che presentano un livello di rischio superiore, dovranno approfondire la documentazione, la formazione e l'addestramento relativo all'utilizzo di specifiche attrezzature (ponteggio, movimento terra, gru, trattori agricoli piattaforme elevabili).

Tale percorso formativo deve essere completato entro i 60 giorni dall'assunzione



A decorrere dal 1° luglio 2013 è stata attuata la rivalutazione, nella misura del 9,6%, delle ammende e delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal TU sulla sicurezza sul lavoro, nonché da altre norme in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro.

	OBBLIGHI D. Lgs 81/08 e s.m.i.	SANZIONI
1	Redazione Documento di valutazione dei rischi (art. 17, co 1 lett. a e 29 co. 1)	Arresto D.L. e Dirigenti da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.740 a 7.014,40 Euro.
2	Incompleta redazione della valutazione dei rischi o mancato aggiornamento (art. 28 co. 2 lett. a,b,d,f, art. 18 lett. z)	Arresto D.L. e Dirigenti da 4 a 8 mesi o Ammenda da 2.192 e 4.384 Euro
3	Custodia DVR presso unità produttiva (art. 29 co. 4)	Sanzione amministrativa pecuniaria da 2.192 a 4.384 Euro.
4	Nomina del RSPP (interno o esterno) (art.34, co. 2, art. 17,co 1 lett. b)	Arresto D.L. e Dirigenti da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.740 a 7.014,40 Euro.
5	Formazione informazione dei lavoratori artt. 36, 37 (Rischio basso, medio, alto) (art. 36 co 1 e 2 art.37 co. 1,7,9,10)	Arresto D.L. e dirigenti da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 Euro
6	Formazione Preposto (art. 37 co. 1,7)	Arresto D.L. e dirigenti da 2 a 4 mesi o ammenda da da 1.315,20 a 5.699,20 Euro
7	Formazione Addetti Antincendio (art. 18 co. 1 lett. l, art. 37 co. 9)	Arresto D.L. e dirigenti da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 Euro
8	Formazione Addetti Primo soccorso e presenza della cassetta del pronto soccorso (art. 18 co.1 lett. l, art. 45 co. 1,2)	Arresto D.L. e dirigenti da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 Euro
9	Elezione e formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (art. 18 co.1 lett. l, art. 37 co. 10)	Arresto D.L. e dirigenti da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 Euro
10	Comunicazione agli enti del nominativo RLS (art. 18 co.1 lett. a.a.)	Sanzione amministrativa pecuniaria da 54,80 a 328,80 Euro
11	Nomina Medico competente e sorveglianza sanitaria (ove previsto) (art. 18 co. 1 lett. a)	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.644 a 6.576 Euro
12	Inviare i lavoratori a visita medica e comunicare la cessazione del rapporto di lavoro (art. 18 co.1 lett. g, g-bis)	Ammenda da 2.192 e 4.384 Euro
13	Verifica periodica degli impianti di messa a terra D.P.R. 462/01 art. 4	Sanzione amministrativa pecuniaria da 750 a 2.500 Euro
14	Consegna dei D.P.I. (ove necessario) (art. 18 co. 1 lett. d)	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 1.644 a 6.576 Euro
15	Verifica della conformità e manutenzione periodica delle attrezzature (art. 71 co. 1, 4)	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.740 a 7.140,40 Euro
16	Acquisire Autocertificazione impresa app. o lav autonomo su idoneità tecnico professionale – elaborare il DUVRI (art. 26 co. 2 e 3)	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.644 a 6.576 Euro
17	Convocare la riunione periodica (per imprese che occupano più di 15 dip.) (art. 18 co. 1 lett. g)	Ammenda da 2.192 a 4.384 Euro
18	Redazione verbale riunione periodica (art. 35 co. 5)	Sanzione amministrativa pecuniaria da 548 a 1.972,80 Euro
19	Comunicazione infortuni (superiore 30 giorni) (art. 18 co.1 lett. r)	Sanzione amministrativa pecuniaria da 1.096 a 4.932 Euro
20	Comunicazione infortuni (superiore 1 giorni) (art. 18 co.1 lett. r)	Sanzione amministrativa pecuniaria da 548 a 1.972,80 Euro
21	Omessa predisposizione e manutenzione di idonei presidi antincendio , ivi compresi gli estintori portatili. (Allegato IV punto 4.1.3.)	Arresto da 3 a 6 mesi o sanzione da 2.192 a 10.960 Euro
22	Omessa installazione di segnaletica di sicurezza (art. 163)	Arresto da 3 a 6 mesi o sanzione da 2.192 a 10.960 Euro.
23	Omessa predisposizione del piano di emergenza ed evacuazione (art. 18 co. 1 lett. h, art. 43 co. 1 lett. a.)	Arresto da 3 a 6 mesi o sanzione da 2.192 a 5.480 Euro